

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АДМИНИСТРАЦИИ НОВОКУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

"СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №99"

654086, Россия, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Мичгазавая, д.35
т/ф. 31-16-77, 31-20-44, 31-00-54; e-mail: school-mmm@mail.ru, www.school-mmm.ru



ПРИНЯТО
ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА МАОУ «СОШ № 99»
Протокол № 9 от 30.09.17г.



СОГЛАСОВАНО
НАКОПИТЕЛЬНЫМ СОВЕТОМ
МАОУ «СОШ № 99»
Л. Н. Коноратенко

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МАОУ «СОШ № 99»**

г. Новокузнецк
2017

Пункты «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ №99», утвержденного приказом № 269 от 20.09.2016г. и последующих изменений утвержденных приказом № 44 а от 21.03.2017г., изложить в следующей редакции:

2. Премияльные выплаты по итогам работы

2.3. Учреждение по согласованию с первичной профсоюзной организацией устанавливает показатели стимулирования в разрезе категорий работников:

- педагогические работники (приложение № 1);
- административно-управленческий персонал (приложение № 2);
- учебно-вспомогательный персонал (приложение № 3, 6);
- обслуживающий персонал (приложение № 4,5).

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются:

количеством баллов;

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется настоящим Положением.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника учреждения по виду выплат.

2.5. Порядок заполнения оценочных листов

2.5.1. Каждому работнику учреждения выдается лист оценки показателей эффективности деятельности работника (приложение №1-6), в котором работник оценивает свою деятельность, проставляя баллы по индикаторам измерения показателей деятельности.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

№ п/п	Критерии	Показатели	Должность	Сумма
3.1	За реализацию отдельных видов деятельности учреждения	за ведение электронного журнала: - зачисление и отчисление обучающихся, - за техническое сопровождение и информационное наполнение	специалист по кадрам	500 руб.
3.1.10			педагогические работники	3000 руб.
3.1.18		за работу диспетчера по составлению расписания	педагогические работники	6000 руб.

		учебных занятий			
3.1.19		за работу с детьми из малообеспеченных, многодетных семей и опекаемых	педагогические работники	3000 руб.	
3.1.20		за организацию ведения кружковой работы: - группа до 15 человек; - группа от 15 человек	педагогические работники, зав. библиотекой	1000 руб. 2000 руб.	
3.4.5		за подготовку и результативность участия обучающихся: - в олимпиадах: <i>очное:</i> ✓ 1-3 место (муниципальный уровень) ✓ 1-3 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (районный уровень) ✓ 4-10 место (муниципальный уровень) ✓ 4-10 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (федеральный уровень)	педагогические работники, административно-управленческий персонал	1000 руб. 3000 руб. 200 руб. 300 руб. 500 руб. 700 руб.	За каждое место
		<i>заочное:</i> ✓ 1-3 место (школьный уровень) ✓ 1-3 место (районный уровень) ✓ 1-3 место (муниципальный уровень) ✓ 1-3 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (региональный уровень) ✓ 1-4 место (федеральный уровень) ✓ 4-10 место (федеральный уровень)		50 руб. 100 руб. 200 руб. 400 руб. 300 руб. 500 руб. 400 руб.	
		- конкурсах: <i>очное:</i> ✓ 1-3 место (школьный уровень) ✓ 1-3 место (районный уровень) ✓ 1-3 место (муниципальный уровень) ✓ 1-3 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (региональный уровень) ✓ 1-3 место (федеральный уровень) ✓ 4-10 место (федеральный уровень)		100 руб. 200 руб. 300 руб. 500 руб. 400 руб. 700 руб. 500 руб.	
		<i>заочное:</i> ✓ 1-3 место (школьный уровень) ✓ 1-3 место (районный уровень) ✓ 1-3 место (муниципальный уровень) ✓ 1-3 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (региональный уровень) ✓ 1-4 место (федеральный уровень) ✓ 4-10 место (федеральный уровень)		50 руб. 100 руб. 200 руб. 400 руб. 300 руб. 500 руб. 400 руб.	За каждое место

		<p>- конференциях:</p> <p><i>очное:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1-3 место (школьный уровень) ✓ 1-3 место (районный уровень) ✓ 1-3 место (муниципальный уровень) ✓ 1-3 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (школьный уровень) ✓ 4-10 место (районный уровень) ✓ 4-10 место (муниципальный уровень) ✓ 4-10 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (федеральный уровень) <p><i>заочное:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1-3 место (школьный уровень) ✓ 1-3 место (районный уровень) ✓ 1-3 место (муниципальный уровень) ✓ 1-3 место (региональный уровень) ✓ 4-10 место (региональный уровень) ✓ 1-4 место (федеральный уровень) ✓ 4-10 место (федеральный уровень) 	<p>200 руб.</p> <p>300 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>100 руб.</p> <p>200 руб.</p> <p>300 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>700 руб.</p> <p>50 руб.</p> <p>100 руб.</p> <p>200 руб.</p> <p>400 руб.</p> <p>300 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>400 руб.</p>	
--	--	---	---	--